



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

RENCANA OPERASIONAL

FAKULTAS TEKNIK

2025

Penyusun:
Unit Pengelola Program Studi



RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS TEKNIK



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Buku Rencana Operasional (Renop) Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Tahun 2025 dapat diselesaikan dengan baik. Renop merupakan dokumen perencanaan penting yang berfungsi sebagai penjabaran visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis universitas serta fakultas ke dalam program dan kegiatan operasional yang terukur. Dokumen ini juga menjadi acuan dalam penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran (RKA) serta Kontrak Kinerja pada tingkat fakultas, departemen, program studi, dan unit kerja di lingkungan Fakultas Teknik UNY.

Rencana Operasional Fakultas Teknik Tahun 2025 disusun dengan mengacu pada Rencana Strategis Fakultas Teknik Tahun 2023–2026 dan Rencana Strategis Universitas Negeri Yogyakarta PTNBH Tahun 2023–2026. Delapan sasaran strategis yang tertuang dalam Renstra Fakultas Teknik menjadi dasar dalam penyusunan program kerja dan indikator kinerja tahun 2025. Setiap indikator strategis dijabarkan ke dalam berbagai program dan kegiatan yang dilengkapi dengan komponen sasaran, indikator capaian, penanggung jawab, alokasi pendanaan, serta waktu pelaksanaan sehingga pelaksanaan program dapat berjalan lebih efektif, terarah, dan akuntabel.

Melalui penyusunan Renop Tahun 2025 ini, Fakultas Teknik UNY berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas tata kelola, pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, serta kerja sama dengan berbagai mitra strategis. Dengan dukungan sumber daya yang dimiliki dan sinergi seluruh unsur di lingkungan fakultas, diharapkan seluruh target kinerja dan sasaran strategis yang telah direncanakan dapat tercapai secara optimal.

Akhirnya, kami mengajak seluruh civitas akademika Fakultas Teknik UNY untuk bersama-sama mendukung pelaksanaan program kerja yang telah dirancang demi mewujudkan Fakultas Teknik yang unggul, kreatif, inovatif, dan berkelanjutan. Kami juga menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam proses penyusunan dan pelaksanaan program kerja Fakultas Teknik UNY Tahun 2025 ini.

Yogyakarta, Januari 2025

Dekan Fakultas Teknik



Prof. Dr. Mutiara Nugraheni, S.TP., M.Si.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
A. PENDAHULUAN.....	1
B. VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN	2
Visi.....	2
Misi.....	2
Tujuan.....	2
Sasaran.....	3
C. PROGRAM STRATEGIS FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA TAHUN 2025	4
D. PENUTUP	19

A. PENDAHULUAN

Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan tahunan yang disusun sebagai tindak lanjut dan penjabaran operasional dari Rencana Strategis (RENSTRA) Fakultas Teknik dan Universitas Negeri Yogyakarta PTNBH Tahun 2023–2026. Penyusunan dokumen ini melibatkan berbagai unsur pengelola di lingkungan Fakultas Teknik UNY, mulai dari pimpinan fakultas, departemen, program studi, hingga unit-unit pendukung, sehingga menghasilkan perencanaan yang selaras, terpadu, dan berorientasi pada pencapaian sasaran strategis fakultas. RENOP FT UNY disusun dengan tetap mengacu pada arah pengembangan universitas dalam mewujudkan visi sebagai fakultas berkelas dunia yang unggul, kreatif, inovatif, dan berkelanjutan di bidang pendidikan vokasional dan keteknikan.

Dokumen RENOP Tahun 2025 memuat rencana program kerja, target capaian, serta indikator kinerja yang dirumuskan secara operasional dan terukur untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran strategis fakultas. Target-target yang ditetapkan mencerminkan capaian jangka pendek tahunan sekaligus mendukung pencapaian sasaran jangka menengah sebagaimana tertuang dalam RENSTRA FT UNY. Penyusunan RENOP dilakukan secara bertahap melalui pendekatan partisipatif dan kontributif, sehingga seluruh target dan program yang direncanakan merupakan hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola Fakultas Teknik UNY.

Dokumen RENOP ini tidak hanya memuat arah program kerja tahunan, tetapi juga menjelaskan keterkaitan antara misi, tujuan, sasaran strategis, indikator kinerja, target kuantitatif, serta program dan kegiatan yang akan dilaksanakan selama tahun 2025. Dengan demikian, RENOP diharapkan dapat menjadi pedoman pelaksanaan program kerja yang efektif, terarah, terukur, dan akuntabel dalam mendukung peningkatan mutu dan daya saing Fakultas Teknik UNY.

B. VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

Visi

Visi Fakultas Teknik adalah menjadi Menjadi Fakultas Berkelas Dunia yang Unggul, Kreatif, dan Inovatif Berkelanjutan di Bidang Pendidikan Vokasional dan Keteknikan.

Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasional dan keteknikan yang unggul, kreatif, inovatif, dan berkelanjutan.
2. Menyelenggarakan penelitian untuk menemukan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang menyejahterakan individu dan masyarakat, dan mendukung pembangunan daerah dan nasional, serta memberi sumbangan terhadap pemecahan masalah global yang unggul, kreatif, inovatif, dan berkelanjutan.
3. Menyelenggarakan pengabdian dan pemberdayaan masyarakat yang mendorong pengembangan potensi manusia, masyarakat, dan lingkungan untuk mewujudkan kesejahteraan Masyarakat.
4. Menyelenggarakan tata kelola dan layanan fakultas yang baik, bersih, dan akuntabel untuk mewujudkan fakultas yang unggul, kreatif, inovatif dan berkelanjutan.
5. Menciptakan proses dan lingkungan pembelajaran yang mampu memberdayakan mahasiswa secara kreatif dan inovatif berkelanjutan untuk melakukan pembelajaran sepanjang hayat.
6. Mengembangkan kerja sama dengan lembaga lain, baik nasional maupun internasional, secara kreatif dan inovatif berkelanjutan untuk meningkatkan mutu pelaksanaan Tridharma dengan azas kesetaraan dan saling menguntungkan.

Tujuan

1. Menghasilkan lulusan berprestasi tinggi dan bersertifikat keahlian profesional.
2. Menghasilkan penelitian untuk turut mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang pendidikan vokasional dan keteknikan.
3. Mendukung pengembangan potensi dan kesejahteraan masyarakat.
4. Mewujudkan tata kelola organisasi yang efektif dan efisien.
5. Mengembangkan potensi keilmuan dan profesionalisme sivitas akademika.

Sasaran

1. Meningkatnya standar layanan pembelajaran dan kompetensi mahasiswa
2. Meningkatnya kualitas penelitian dalam rangka penemuan dan pengembangan ilmu serta PPM
3. Meningkatnya kualifikasi dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan.
4. Meningkatnya layanan kelembagaan dan kerjasama dalam dan luar negeri.
5. Meningkatnya manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya

C. PROGRAM STRATEGIS FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA TAHUN 2025

No	Uraian	Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
1.	Bidang 01. Pendidikan dan 02 Kemahasiswaan				
1.	[P1] Peningkatan Kualitas Lulusan yang memiliki kemantapan kepribadian, moral, bidang keahlian yang mumpuni, dan kecakapan sosial secara komprehensif dan kualitas Input Mahasiswa melalui sistem seleksi mahasiswa baru yang transparan, akuntabel, efisien, efektif, non diskriminatif, afirmatif dan ekuitas				
1.	[IKU 1] Persentase lulusan S1 dan D4 yang berhasil: a. memiliki pekerjaan; b. melanjutkan studi; atau c. menjadi wiraswasta.	1	%	80	80
2.	Persentase mahasiswa penerima KIP, UKT I, dan UKT II	2	%	20	25
3.	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu D4/S1/S2/S3/Profesi (S1 & D4)	3.1	%	75	75
4.	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu D4/S1/S2/S3/Profesi (S2)	3.2	%	70	70
5.	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu	3.3	%	30	30

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
		D4/S1/S2/S3/Profesi (S3)				
2.	[P2] Peningkatan Kualitas Pembelajaran dan Iklim Akademik, inovasi, dan kreativitas					
1.	[IKU 2] Persentase mahasiswa S1 dan D4 yang: a. menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau b. meraih prestasi. (IKU 2)		4	%	51,5	51,5
2.	[IKU 7] Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran keiompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi.		5	%	99,9	99,9
3.	[P3] Peningkatan Kualitas Penjaminan Mutu Akademik berkelanjutan untuk menumbuhkan budaya mutu dalam penyelenggaraan pendidikan					
1.	Rasio dosen dan mahasiswa D4/S1/S2/S3 (S1)		6.2	Rasio	01.40	01.40
2.	Rasio dosen dan mahasiswa D4/S1/S2/S3 (S2)		6.3	Rasio	01.18	01.18

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
	3.	Rasio dosen dan mahasiswa D4/S1/S2/S3 (S3)	6.4	Rasio	01.18	01.18
	4.	[P4] Pengembangan Keilmuan Pendidikan dan Non Kependidikan yang saling memperkuat sehingga menjadi ciri keunggulan institusi				
	1.	Jumlah mahasiswa PT Dalam Negeri transfer kredit di UNY	7	Mahasiswa	473	69
	5.	[P5] Peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan dan penjaminan mutu pendidikan profesi berstandar nasional dan internasional				
	1.	Akreditasi Unggul Prodi D4/S1/S2/S3/ Profesi - (D4/S1/S2/S3)	8.1	%	61	61
	6.	[P6] Peningkatan Kualitas Input Mahasiswa melalui sistem seleksi mahasiswa baru yang transparan, akuntabel, efisien, efektif, non diskriminatif, afirmatif, dan ekuitas				
	1.	Persentase jumlah pendaftar yang lulus seleksi mahasiswa baru D4/S1/S2/S3 - (S1)	9.2	%	70	70
	2.	Persentase jumlah pendaftar yang lulus seleksi mahasiswa baru D4/S1/S2/S3 - (S2)	9.3	%	80	80

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
	3.	Persentase jumlah pendaftar yang lulus seleksi mahasiswa baru D4/S1/S2/S3 - (S3)	9.4	%	80	80
	4.	Persentase mahasiswa asing program D4/S1/S2/S3 - (S1 & D4)	10.1	%	'0,15	'0,15
	5.	Persentase mahasiswa asing program D4/S1/S2/S3 - (S2/S3)	10.2	%	1,6	1,6
	7.	[P8] Peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumberdaya pelatihan, peningkatan kompetensi, dan sertifikasi kompetensi				
	1.	Jumlah Asesor Bersertifikat BNSP	13	Asesor	62	13
	8.	[P9] Peningkatan Kualitas Lulusan yang professional, adaptif, dan transformatif				
	1.	Jumlah lulusan S1 dan D4 bersertifikat kompetensi	14	Lulusan	600	110

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
9.		[P10] Peningkatan pembinaan dan prestasi mahasiswa dalam bidang penalaran, seni, olahraga, kesejahteraan, dan minat khusus di tingkat nasional, regional, dan internasional				
	1.	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional	15	Mahasiswa	1991	375
	2.	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat regional dan internasional	16	Mahasiswa	301	57
	3.	Jumlah kegiatan alumni yang berkontribusi dalam pengembangan institusi	17	Kegiatan	16	2
2.	Bidang 03. Penelitian					
1.		[P1] Mewujudkan roadmap penelitian yang memwadahi pengembangan penelitian unggulan dalam bidang pendidikan dan inovasi dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, MIPA, seni, budaya, dan				

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
		olahraga				
	1.	[IKU 5] Penerapan karya dosen: Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/ pemerintah per jumlah dosen.	21	Rasio	2,96	2,96
	2.	Jumlah karya ilmiah/terapan/seni - Karya Tulis Ilmiah	22.1	Karya	2655	360
	3.	Jumlah karya ilmiah/terapan/seni - Karya Terapan	22.2	Karya	1615	260
	4.	Jumlah karya ilmiah/terapan/seni - Karya Seni	22.3	Karya	648	60
	5.	Jumlah penelitian hibah internal, nasional, dan internasional - Internal	23.2	Judul	390	87
	6.	Jumlah penelitian hibah internal, nasional, dan internasional - Nasional	23.3	Judul	170	28

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
	7.	Jumlah penelitian hibah internal, nasional, dan internasional - Internasional	23.4	Judul	25	4
	8.	Jumlah jurnal terindeks SINTA 2	24.2	Jurnal	17	2
	2.	[P3] Meningkatnya hasil-hasil penelitian sebagai rujukan kebijakan nasional				
	1.	Jumlah publikasi yang terindeks Scopus, WoS, thomson reuters, Sinta 1 dan Sinta 2 - (Bereputasi Internasional)	26.1	Artikel	1000	130
	2.	Jumlah publikasi yang terindeks Scopus, WoS, thomson reuters, Sinta 1 dan Sinta 2 - (Sinta 2)	26.2	Artikel	230	37
	3.	[P4] Menyelenggarakan peningkatan kapasitas dan peran peneliti UNY dalam level nasional dan internasional				
	1.	Jumlah sitasi Scopus	27	Sitasi	24000	3863

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
4.		[P5] Menyelenggarakan kajian-kajian lintas pusat studi dan kontribusi pusat studi dalam mengatasi permasalahan nasional, regional, dan global				
	1.	Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi	28	Judul	29	8
5.		[P6] Meningkatkan budaya meneliti di hilirisasi, publikasi hasil penelitian dan HKI				
	1.	Jumlah Kekayaan Intelektual (Hak Cipta, Paten, Desain industri, Desain tata letak sirkuit terpadu, Varietas tanaman)	29	Produk	950	125
6.		[P8] Mewujudkan Pusat Unggulan Institusi sebagai wahana hilirisasi hasil penelitian				
	1.	Jumlah Laboratorium Riset Tersertifikasi	33	Laboratorium	1	1
3.	Bidang 04. Pengabdian Kepada Masyarakat					

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
	1.	[P1] Mewujudkan roadmap pengabdian kepada masyarakat berbasis pemberdayaan dengan mengutamakan ciri khas dan keunggulan wilayah				
	1.	Jumlah hasil PkM yang diterapkan/dimanfaatkan (Pendidikan dan atau Masyarakat)	34.1	Produk	890	126
	2.	[P2] Mengintegrasikan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat				
	1.	PkM berbasis hasil penelitian	35	Judul	25	3
	2.	Program UNY Mbangun Deso (Pendampingan, Pembinaan dan UMKM Binaan)	36	Judul	94	15
	3.	[P3] Mewujudkan PPM berbasis hasil penelitian				
	1.	Jumlah PkM hibah internal/nasional/Internasional (Internal)	37.1	Judul	400	126
	2.	Jumlah PkM hibah internal/nasional/Internasional (Nasional)	37.2	Judul	20	6

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
	3.	Jumlah PkM hibah internal/nasional/Internasional (Internasional)	37.3	Judul	15	2
4.	Bidang 05. Kerjasama					
	1.	[P1] Meningkatkan kualitas dan kuantitas Jaringan Kerjasama Akademik dan Non Akademik				
	1.	[IKU 6] Kemitraan program studi: Jumlah kerjasama program studi S1/D4.	38	Rasio	3,7	3,7
	2.	Jumlah Kerjasama (Mou/MoA/IA) dengan mitra perusahaan teknologi global/institusi multilateral/perguruan tinggi di QS200 LN.	39	Kerjasama	66	10
	3.	Jumlah Kerjasama (Mou/MoA/IA) dengan mitra perusahaan multinasional/organisasi nirlaba kelas dunia.	40	Kerjasama	8	3
	4.	Jumlah Kerjasama (Mou/MoA/IA) dengan mitra BUMN/BUMD/Start up/ QS200 DN	41	Kerjasama	318	39

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
	5.	Jumlah Kerjasama (Mou/MoA/IA) dengan mitra Instansi pemerintah/ rumah sakit/ lembaga riset/ lembaga kebudayaan nasional	42	Kerjasama	569	48
	6.	Jumlah Profesor mitra	43	Professor	68	9
	2.	[P2]Meningkatkan Mobilitas Internasional				
	1.	Student Mobility Inbound (Student Exchange, Transfer Kredit, Summer course/camp)	44	Mahasiswa	260	20
	2.	Student Mobility Out bound (Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp)	45	Mahasiswa	100	15
	3.	Visiting Profesor In Bound	46	Professor	40	4
	4.	Visiting Profesor Out Bound	47	Professor	40	4
	5.	Staff Exchange Out Bound	48	Staff	45	6
5.	Bidang 06. Tata Kelola					

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
1.		[P1] Struktur organisasi yang mampu melayani dinamika perubahan dan kebutuhan pengembangan kelembagaan, iklim organisasi didasarkan nilai-nilai ketakwaan, kewmandirian, kecendekiaan, dan kolegalitas serta sistem manajemen yang efektif berbasis mutu				
	1.	[IKU 8] Akreditasi Internasional: Persentase program studi S1 dan D4 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.	49	%	38	38
	2.	Persentase program studi S3 dan S2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	50	%	7	7
	2.	[P2] Terciptanya good and clean university governance yang mantap dalam penyelenggaraan akademik, administrasi, dan manajerial				
	1.	[IKU 11] Zona Integritas	54	%	70	1

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
3.		[P3] Terciptanya manajemen yang efektif, efisien, transparan, akuntabel dengan semangat otonomi yang mendapat pengakuan dari lembaga yang kredibel				
	1.	Persentase prodi yang menerapkan SPMI berbasis resiko	55	%	100	100
6.	Bidang 07. Sumber Daya					
1.		[P1] Meningkatnya dosen berkualifikasi S3 dan bersertifikasi dan atau kompetensi profesi				
	1.	[IKU 4] Kualifikasi dosen/pengajar: a. persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau b. persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	67	%	54	54
	2.	[P2] Meningkatnya dosen yang memiliki jabatan akademik Guru Besar dan Lektor Kepala				

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
	1.	Persentase Dosen Berjabatan Akademik Guru Besar	68	%	12,5	12,5
	2.	Persentase Dosen Berjabatan Akademik Lektor Kepala	69	%	33	33
	3.	[P3] Meningkatkan kualifikasi dan kapasitas tenaga kependidikan				
	1.	Jumlah tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi	72	Orang	370	60
	4.	[P4] Meningkatkan jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di luar kampus dan institusi bereputasi				
	1.	[IKU 3] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi.	73	%	46	46
7.	Bidang 08. Sarana dan Prasarana					
	1.	[P1] Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana				

No	Uraian		Kode	Satuan	Target Universitas	Target Unit
	1.	Persentase ruang kelas layanan pendidikan yang memenuhi standar kebutuhan fasilitas pembelajaran	74	%	94	94
8.	Bidang 09. Keuangan					
	1.	[P1] Mewujudkan tata kelola dan dukungan yang tinggi				
	1.	Dukungan Manajemen dan Operasional PTNBH	86	Bulan	12	12
	2.	[P5] Meningkatkan dan menguatkan nilai tambah (added value) dari karya-karya akademik UNY.				
	1.	Jumlah income generating	84	Rupiah	75.172.766. 217	1.000.000. 000

D. PENUTUP

Rencana Operasional (Renop) Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta Tahun 2025 disusun sebagai pedoman dalam menerjemahkan sasaran dan indikator strategis yang tertuang dalam Rencana Strategis Fakultas Teknik Tahun 2023–2026 ke dalam program kerja tahunan yang lebih operasional dan terukur. Berbagai program strategis yang dirancang telah dijabarkan melalui indikator capaian kinerja serta strategi pelaksanaan yang kolaboratif guna mendukung tercapainya tujuan pengembangan fakultas secara efektif dan berkelanjutan. Keberhasilan pelaksanaan Renop ini memerlukan komitmen, sinergi, dan partisipasi aktif seluruh civitas akademika Fakultas Teknik UNY, baik pada tingkat fakultas, departemen, program studi, maupun unit pendukung lainnya. Melalui kerja sama yang solid dan pelaksanaan program yang konsisten, diharapkan seluruh target dan indikator kinerja yang telah ditetapkan dapat tercapai secara optimal. Akhirnya, kami berharap Renop Fakultas Teknik Tahun 2025 dapat menjadi acuan pelaksanaan program kerja yang mampu mendorong peningkatan mutu tata kelola, pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta penguatan daya saing Fakultas Teknik UNY dalam mewujudkan visi sebagai fakultas berkelas dunia yang unggul, kreatif, inovatif, dan berkelanjutan.

