



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA

**ZONA
INTEGRITAS**
MENJULU WILAYAH BEBAS KORUPSI (DARI
WILAYAH BEKORUPSI BEKORUPSI DAN MELAYANI)

 Universitas Negeri Yogyakarta

Rencana Operasional Fakultas Teknik 2024

Penyusun

**Unit Pengelola
Program Studi**



Kampus Karang Malang, Jl. Colombo No.1, Karang Gayam, Caturtunggal, Kec. Depok,
Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281

RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS TEKNIK



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

2024

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya buku Rencana Operasional Fakultas Teknik tahun 2024 dapat disusun. Rencana Operasional (Renop) merupakan salah satu dokumen penting yang menerjemahkan rancangan dan rencana strategis Universitas dan Fakultas ke dalam bentuk program operasional organisasi. Selain itu, Renop fakultas juga sebagai pedoman penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran serta Kontrak Kinerja Program Studi dan Fakultas. Renop dan RKT disusun setiap tahun oleh manajemen pada level universitas dan fakultas.

Rencana Operasional tahun 2024 ini disusun berdasarkan Renstra Fakultas Teknik tahun 2023-2026 dan Renstra Universitas Negeri Yogyakarta PTNBH tahun 2023- 2026. Renstra Fakultas Teknik tahun 2023-2026 memiliki delapan sasaran strategi, yang masing-masing memiliki beberapa indikator kinerja. Renop Fakultas Teknik tahun 2024 menguraikan setiap indikator kedalam bentuk program, yang terdiri dari beberapa unsur, yaitu: kegiatan, dana, sasaran, penanggung jawab, dan waktu pelaksanaan. Pada tahun 2024 ini, komposisi sumber dana yang dikelola Fakultas Teknik berasal dari RKA sejumlah Rp. 12.821.408.822. Dengan program dan komposisi dana tersebut, kami berharap berbagai pihak mulai dari pimpinan fakultas, departemen, program studi dan unit-unit dapat saling mendukung pencapaian sasaran dan indikator strategis Fakultas.

Akhirnya, kami mengajak semua civitas akademika Fakultas Teknik untuk bekerja keras mendukung semua program kerja yang telah disusun bersama. Kepada semua pihak yang telah membantu Fakultas Teknik UNY dalam menyusun rencana dan pelaksanaan program kegiatan ini Kami selaku Dekan Fakultas Teknik menyampaikan terima kasih.

Yogyakarta, Januari 2024

Dekan Fakultas Teknik



Prof. Dr. Mutiara Nugrahani, S.TP.,M.Si.

DAFTAR ISI

<i>KATA PENGANTAR</i>	<i>iii</i>
<i>DAFTAR ISI</i>	<i>iv</i>
<i>A. PENDAHULUAN</i>	<i>1</i>
<i>B. VISI, MISI DAN TUJUAN</i>	<i>1</i>
<i>C. PROGRAM STRATEGIS FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA TAHUN 2024</i>	<i>4</i>
<i>D. PENUTUP</i>	<i>13</i>

A. PENDAHULUAN

Rencana Operasional (RENOP) 2024 Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (RENSTRA) Fakultas Teknik dan Universitas Negeri Yogyakarta PTN-BH tahun 2023-2026. Dokumen RENOP disusun dengan melibatkan pimpinan fakultas, departemen, program studi dan unit-unit di lingkungan FT UNY. RENOP FT UNY merupakan penjabaran dari RENSTRA FT UNY dengan tetap memperhatikan RENSTRA UNY dalam mewujudkan visi Menjadi Fakultas Berkelas Dunia yang Unggul, Kreatif, dan Inovatif Berkelanjutan di Bidang Pendidikan Vokasional dan Keteknikan.

Dokumen RENOP memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka menengah maupun jangka pendek (target tahunan) dari masing-masing sasaran yang ditetapkan dalam RENSTRA FT UNY. Dokumen RENOP FT UNY disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target- target yang ditetapkan dalam dokumen RENOP adalah hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola FT UNY. Dokumen RENOP ini berisi misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target- target kuantitatifnya dan program-program untuk kegiatan.

B. VISI, MISI DAN TUJUAN

Visi

Visi Fakultas Teknik adalah menjadi Menjadi Fakultas Berkelas Dunia yang Unggul, Kreatif, dan Inovatif Berkelanjutan di Bidang Pendidikan Vokasional dan Keteknikan.

Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasional dan keteknikan yang unggul, kreatif, inovatif, dan berkelanjutan.
2. Menyelenggarakan penelitian untuk menemukan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang menyejahterakan individu dan masyarakat, dan mendukung pembangunan daerah dan nasional, serta memberi sumbangan terhadap pemecahan masalah global yang unggul, kreatif, inovatif, dan berkelanjutan.
3. Menyelenggarakan pengabdian dan pemberdayaan masyarakat yang mendorong pengembangan potensi manusia, masyarakat, dan lingkungan untuk mewujudkan kesejahteraan Masyarakat.
4. Menyelenggarakan tata kelola dan layanan fakultas yang baik, bersih, dan akuntabel untuk mewujudkan fakultas yang unggul, kreatif, inovatif dan berkelanjutan.
5. Menciptakan proses dan lingkungan pembelajaran yang mampu memberdayakan mahasiswa secara kreatif dan inovatif berkelanjutan untuk melakukan pembelajaran sepanjang hayat.
6. Mengembangkan kerja sama dengan lembaga lain, baik nasional maupun internasional, secara kreatif dan inovatif berkelanjutan untuk meningkatkan mutu pelaksanaan Tridharma dengan azas kesetaraan dan saling menguntungkan.

Tujuan

1. Menghasilkan lulusan berprestasi tinggi dan bersertifikat keahlian profesional.
2. Menghasilkan penelitian untuk turut mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang pendidikan vokasional dan keteknikan.
3. Mendukung pengembangan potensi dan kesejahteraan masyarakat.
4. Mewujudkan tata kelola organisasi yang efektif dan efisien.
5. Mengembangkan potensi keilmuan dan profesionalisme sivitas

akademika.

Sasaran

1. Meningkatnya standar layanan pembelajaran dan kompetensi mahasiswa
2. Meningkatnya kualitas penelitian dalam rangka penemuan dan pengembangan ilmu serta PPM
3. Meningkatnya kualifikasi dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan.
4. Meningkatnya layanan kelembagaan dan kerjasama dalam dan luar negeri.
5. Meningkatnya manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya

C. PROGRAM STRATEGIS FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA TAHUN 2024

NO	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	Target	PENANGGUNG JAWAB	STRATEGI PENCAPAIAN
				2024		
1	[P1] Peningkatan Kualitas Lulusan yang memiliki kemantapan kepribadian, moral, bidang keahlian yang mumpuni, dan kecakapan sosial secara komprehensif dan kualitas Input Mahasiswa melalui sistem seleksi mahasiswa baru yang transparan, akuntabel, efisien, efektif, non diskriminatif, afirmatif dan ekuitas	Persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta (IKU 1)	%	77	AKA, KLA, UPM	Bimbingan Karir dan Workshop Pengembangan Softskill Bagi Calon Lulusan S1 dan S2 FT (Peserta Yudisium)
2		Persentase Afirmasi mahasiswa S1	%	20	AKA, KLA, UUIK	Sosialisasi dan Promosi (Sospro) oleh Unit Admisi dan RKSIU melalui berbagai media
3		Persentase mahasiswa asing program sarjana	%	0,17	AKA, KLA, UUIK	Sosialisasi dan Promosi (Sospro) oleh Unit Admisi dan RKSIU melalui berbagai media dan kerjasama dengan KBRI di berbagai negara
4		Persentase lulusan Sarjana (S1/S2/S3) tepat waktu	%	65	AKA, KLA, Prodi	Optimalisasi Bimbingan Tugas Akhir dan Penggunaan SIBIMTA
5		Jumlah lulusan S1 bersertifikat kompetensi	lulusan	90	AKA, Prodi, Koor Sert. Komp.	Dana Bantuan Uji Kompetensi mahasiswa per prodi (15 prodi S1)
6	[P2] Peningkatan Kualitas Pembelajaran dan Iklim Akademik, inovasi, dan kreativitas	Persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (IKU 2)	%	25	AKA, Prodi	1. Sosialisasi Program MBKM ke berbagai departemen dan prodi melalui berbagai media dan peran PIC MBKM Fakultas dan Prodi 2. Pendampingan dan fasilitasi kegiatan prestasi dan kompetisi mahasiswa tingkat nasional dan internasional
7		Jumlah mahasiswa S1 yang mengikuti transfer kredit keluar PT	mahasiswa	60	AKA, UUIK, Prodi	Sosialisasi dan pendampingan program transfer kredit seperti IISMA dan PMM
8		Jumlah mahasiswa transfer kredit di UNY	mahasiswa	107	AKA, UUIK, Prodi	Sosialisasi dan pendampingan program transfer kredit seperti PMM
9		Jumlah International <i>Visiting Scholar</i>	dosen	6	AKA, UUIK, Prodi	1. Dana bantuan program visiting profesor untuk tiap departemen 2. Workshop pengembangan kerjasama PT Luar Negeri
10		Jumlah dosen UNY sebagai <i>international visiting scholar</i> di LN setiap tahun	dosen	15	AKA, UUIK, Prodi	1. Workshop pengembangan kerjasama PT Luar Negeri 2. Dana bantuan program visiting Dosen ke LN
11		Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi. (IKU 7)	%	72	AKA, Prodi	1. Workshop pengembangan RPS 2. Review dan Pengembangan Kurikulum OBE untuk 20 Prodi
12	Rasio dosen dan mahasiswa S1	Rasio	23,79	AKA	1. Pemetaan keahlian dosen-dosen program studi 2. Pemetaan rekrutmen Dosen	
13	Rasio mahasiswa dan dosen S2	Rasio	20	AKA		

NO	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	Target	PENANGGUNG JAWAB	STRATEGI PENCAPAIAN
				2024		
14		Rasio mahasiswa dan dosen S3	Rasio	9	AKA	3. Studi Lanjut Dosen S2 ke S3 4. Workshop Percepatan Jabatan Fungsional
15		Jumlah pembelajaran inovatif berbasis keunggulan	Matakuliah	8	AKA	1. Workshop pengembangan RPS berbasis hasil penelitian 2. Pengembangan Roadmap Reserach Group (RG) yang berbasis pengembangan perangkat dan model pembelajaran keteknikan
16		Jumlah pembelajaran berorientasi budaya kerja industri	Matakuliah	6	AKA, RKSU, UKKI, Departemen, Prodi	1. Bantuan Magang Dosen di Industri yang Relevan 2. Benchmarking Kerjasama Lembaga Pendidikan dan Industri 3. Gathering/FGD Penguatan Kerjasama Industri Dalam Negeri 4. Sosialisasi dan Bimtek PI dan magang Nasional dan Internasional 5. Bantuan Praktisi Industri
17		Pembelajaran matakuliah <i>Basic Science</i> untuk program studi Non Kependidikan	SKS	26	AKA, Departemen, Prodi	1. Workshop Pengembangan kurikulum dan pengembangan RPS 2. Implementasi Perkuliahan di Luar Prodi (sit-in)
18		Pembelajaran Berbasis <i>Outcome Based Education</i> (OBE)	Matakuliah	12		Review dan Pengembangan Kurikulum OBE untuk 20 Prodi
19	[P3] Peningkatan Kualitas Penjaminan Mutu Akademik	Indeks kepuasan layanan Akademik	(skor 1 - 5)	4,05	AKA, UPM	Optimalisasi pengisian dan laporan <i>e-survey</i>
20	berkelanjutan untuk menumbuhkan budaya mutu dalam penyelenggaraan pendidikan	Jumlah Laboratorium/Bengkel yang terstandar mutu/terakreditasi	%	1	AKA, PKUSD, UPM, KLA	Workshop Penyusunan Standar Mutu Laboratorium dan Bengkel untuk menyiapkan lab/bengkel yang terstandarisasi (pendekatan ISO) untuk mendukung income generating PTNBH
21	[P4] Pengembangan Keilmuan Pendidikan dan Non Kependidikan yang saling memperkuat sehingga menjadi ciri keunggulan institusi	Jumlah produk (karya) unggulan keilmuan bidang kependidikan	Karya	14	AKA, PKUSD	Workshop Peningkatan kualitas luaran penelitian dan pengembangan media serta perangkat pembelajaran serta training kit/simulator.
22		Jumlah produk (karya) unggulan keilmuan bidang nonkependidikan	Karya	15	AKA, PKUSD	Workshop Peningkatan kualitas luaran penelitian skim prototipe, PUPT dan hilirisasi industri, serta pengajuan HKI
23		Persentase lulusan mahasiswa Magister tepat waktu	%	32	AKA, Prodi	1. Workshop percepatan dan pendampingan Tesis 2. Melibatkan mahasiswa dalam penelitian dosen
24		Persentase lulusan mahasiswa Doktor tepat waktu	%	0	AKA, Prodi	1. Monitoring pemantauan oleh Penasihat Akademik (PA) dan Koorprodi 2. Identifikasi rancangan proposal penelitian mahasiswa S3
25	[P13] Peningkatan Kualitas	Jumlah pembelajaran Magister	%	9	AKA, Prodi	1. Workshop pengembangan RPS berbasis hasil penelitian

NO	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	Target	PENANGGUNG JAWAB	STRATEGI PENCAPAIAN
				2024		
	Pembelajaran partisipatif kolaboratif serta Iklim Akademik yang kreatif, inovatif, dan memiliki tradisi keilmuan yang kuat dan produktif dalam pengembangan keilmuan di bidang pendidikan dan berbagai bidang non kependidikan	dan Doktor inovatif berbasis keunggulan				2. Pemetaan Roadmap Reserach Group (RG) yang berbasis keunggulan prodi
26	[P14] Peningkatan Kualitas Penjaminan Mutu Akademik berkelanjutan untuk menumbuhkan budaya mutu dalam penyelenggaraan pendidikan pascasarjana	Indeks Mutu pendidikan Magister dan Doktor	(skor 1 - 5)	4,22	AKA, Prodi	Sosialisasi sistem penjaminan mutu internal dan eksternal
27	[P16] Peningkatan pembinaan dan prestasi mahasiswa dalam bidang penalaran, seni, olahraga, kesejahteraan, dan minat khusus di tingkat nasional, regional, dan internasional	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional	mahasiswa	250	AKA, Prodi	Pendampingan dan fasilitasi kegiatan prestasi dan kompetisi mahasiswa tingkat nasional dan internasional (Tim Robot, Tim Garuda, Tim Jembatan, PKM, dll)
28		Jumlah prestasi mahasiswa tingkat regional dan internasional	mahasiswa	26	AKA, Prodi	
29		Jumlah kontribusi alumni dalam pengembangan institusi	kegiatan	12	AKA, Prodi	Sponsorsip kegiatan kompetisi mahasiswa dan hibah alat dari alumni
30		Persentase mahasiswa yang mendapatkan pelatihan pengembangan personal branding	%	10	AKA	Bimbingan Karir dan Workshop Pengembangan Softskill Bagi Calon Lulusan S1 dan S2 FT (Peserta Yudisium)
31	[P1] Mewujudkan <i>roadmap</i> penelitian yang mewadahi pengembangan penelitian unggulan dalam bidang pendidikan dan inovasi dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, MIPA, seni, budaya, dan olahraga	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen. (IKU 5)	Luaran	0,45	RKSIU, Koord Jurnal Fakultas dan Prodi	1. Workshop Penyusunan Roadmap dan Pengembangan Keilmuan melalui Penelitian dan Pengabdian 2. Monev pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian
32		Jumlah penelitian hibah kompetisi nasional	judul	10	RKSIU	1. Workshosp penyusunan proposal hibah penelitian pembiayaan eksternal 2. Pembentukan tim khusus untuk pengajuan proposal hibah penelitian pembiayaan eksternal
33		Jumlah penelitian hibah kompetisi internasional	judul	1	RKSIU	1. Workshosp penyusunan proposal hibah penelitian pembiayaan eksternal 2. Pembentukan tim khusus untuk pengajuan proposal hibah penelitian pembiayaan eksternal

NO	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	Target	PENANGGUNG JAWAB	STRATEGI PENCAPAIAN
				2024		
34		Jumlah Penelitian Dana Internal/Institusional	judul	35	RKSIU	1. Workshsop penyusunan proposal hibah penelitian pembiayaan Internal 2. Pembentukan tim khusus untuk pengajuan proposal hibah penelitian pembiayaan internal
35		Jumlah penelitian <i>research group</i>	judul	58	RKSIU	1. Workshsop penyusunan proposal RG 2. Re-grouping kelompok penelitian RG
36		Jumlah Jurnal Terindeks Sinta 1/ Bereputasi Internasional	jurnal	1	RKSIU, Koord Jurnal Fakultas dan Prodi	1. Monev rutin luaran penelitian 2. Workshop penulisan artikel jurnal bereputasi
37		Jumlah Jurnal terindeks Sinta 2	jurnal	2	RKSIU, Koord Jurnal Fakultas dan Prodi	Workshop pengembangan jurnal ilmiah tiap departemen
38	[P2] Mewujudkan hilirisasi hasil riset melalui proses inkubasi hasil penelitian	Jumlah produk komersial hasil hilirisasi penelitian	produk	8	RKSIU	1. Monev rutin luaran penelitian 2. Workshop komersialisasi hasil penelitian
39	[P3] Meningkatkan hasil-hasil penelitian sebagai rujukan kebijakan nasional	Jumlah publikasi terindeks Scopus	artikel	145	RKSIU, Koord Jurnal Fakultas dan Prodi	1. Monev rutin luaran penelitian 2. Workshop penulisan artikel jurnal bereputasi
40		Jumlah publikasi di Jurnal Sinta 2	artikel	35	RKSIU, Koord Jurnal Fakultas dan Prodi	1. Monev rutin luaran penelitian 2. Workshop penulisan artikel jurnal bereputasi
41		Jumlah Publikasi PPM/ Dosen Berkegiatan di luar Kampus	artikel	10	RKSIU, Prodi	1. Monev rutin luaran PPM 2. Workshop penulisan artikel jurnal pengabdian bereputasi
42	[P5] Menyelenggarakan kajian-kajian lintas pusat studi dan kontribusi pusat studi dalam mengatasi permasalahan nasional, regional, dan global	Jumlah penelitian kerja sama antar perguruan tinggi tingkat nasional	judul	1	RKSIU, UUIK	1. Workshsop penyusunan proposal hibah penelitian pembiayaan eksternal 2. Pembentukan tim khusus untuk pengajuan proposal hibah penelitian pembiayaan eksternal
43		Jumlah penelitian kerja sama antar perguruan tinggi tingkat internasional	judul	6	RKSIU, UUIK	1. Workshsop penyusunan proposal hibah penelitian pembiayaan eksternal 2. Pembentukan tim khusus untuk pengajuan proposal hibah penelitian pembiayaan eksternal
44	[P6] Meningkatkan budaya meneliti di hilirisasi, publikasi hasil penelitian dan HKI	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (Patent, Desain industri, Desain tata letak sirkuit terpadu, Varietas tanaman)	judul	6	RKSIU, UUIK, UKKI	1. Monev rutin luaran penelitian 2. Workshop Pengajuan HKI hasil penelitian
45	[P7] Mewujudkan Direktorat Riset dan Pengabdian Kepada Masyarakat sebagai lembaga mandiri	Hasil PPM berbasis hasil penelitian	judul	6	RKSIU	1. Monev rutin luaran penelitian untuk dikembangkan menjadi pengabdian kepada masyarakat 2. Workshop Pengajuan Proposal Pengabdian berbasis hasil penelitian
46	[P8] Mewujudkan Pusat	Jumlah karya unggulan institusi	karya	1	RKSIU	1. Monev rutin luaran penelitian untuk pengembangan

NO	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	Target	PENANGGUNG JAWAB	STRATEGI PENCAPAIAN
				2024		
	Unggulan Institusi sebagai wahana hilirisasi hasil penelitian	yang dihasilkan Pusat Unggulan Inovasi (PUI)	unggulan			produk unggulan 2. Workshop Pengajuan HKI hasil penelitian
47	[P1] Mewujudkan <i>roadmap</i> pengabdian kepada masyarakat berbasis pemberdayaan dengan mengutamakan ciri khas dan keunggulan wilayah	Jumlah publikasi hasil PPM	Artikel	20	RKSIU	1. Monev rutin luaran PPM 2. Workshop penulisan artikel jurnal pengabdian bereputasi
48		Jumlah inovasi UNY yang dipakai masyarakat	Produk	8	RKSIU	Workshop Pengembangan hasil penelitian sebagai inovasi unggulan masyarakat dan industri
49	[P2] Mengintegrasikannya pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat	Program UNY Mbangun Deso (Pendampingan, Pembinaan dan UMKM Binaan)	Program	10	RKSIU	Pembentukan tim khusus PPM berbasis Program Kampung Emas
50		Pengabdian kepada Masyarakat Kolaboratif CSR Industri Mitra	Kegiatan	3	RKSIU, UKKI, Departemen	Pembentukan tim khusus PPM berbasis Kebutuhan Industri dan Pengembangan Program CSR Industri Mitra
51	[P3] Mewujudkan PPM berbasis hasil penelitian	Jumlah PPM kompetisi nasional	Judul	4	RKSIU	1. Workshp penyusunan proposal hibah PPM kompetitif Nasional 2. Pembentukan tim khusus untuk pengajuan proposal hibah PPM kompetitif Nasional
52		Jumlah PkM Dana internal	Judul	10	RKSIU	1. Workshp penyusunan proposal hibah penelitian pembiayaan Internal 2. Pembentukan tim khusus untuk pengajuan proposal hibah penelitian pembiayaan internal
53		Jumlah PPM/Dosen berkegiatan di luar kampus kerja sama luar negeri	Judul	2	RKSIU	Pembentukan tim khusus untuk pengajuan proposal PPM kerja sama Luar Negeri yang mengoptimalkan kemitraan Luar Negeri
54	Peningkatan Jumlah Kerjasama	Persentase program studi S3 dan S2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	90	RKSIU, UUIK, UKKI, Prodi	Workshp pengembangan prodi melalui kolaborasi dengan berbagai institusi/instansi mitra yang potensial
55		Persentase program studi S1 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	90	RKSIU, UUIK, UKKI, Prodi	Workshp pengembangan prodi melalui kolaborasi dengan berbagai institusi/instansi mitra yang potensial
56		Jumlah MoA Kerja Sama dalam Negeri	Dokumen	30	RKSIU, UUIK, UKKI, Prodi	1. Workshp pemetaan institusi/instansi mitra yang potensial Dalam Negeri 2. Workshop Penyusunan Dokumen Kerja sama (PKS, IA dan Laporan Kerja Sama)
57		Jumlah IA Kerja Sama dalam Negeri	Dokumen	220	RKSIU, UUIK, UKKI, Prodi	1. Workshp pemetaan institusi/instansi mitra yang potensial Dalam Negeri 2. Workshop Penyusunan Dokumen Kerja sama (PKS, IA dan Laporan Kerja Sama)

NO	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	Target	PENANGGUNG JAWAB	STRATEGI PENCAPAIAN
				2024		
58		Jumlah MoA Kerja Sama Luar Negeri	Dokumen	10	RKSIU, UUIK, UKKI, Prodi	1. Workshosp pemetaan institusi/instansi mitra yang potensial Luar Negeri 2. Workshop Penyusunan Dokumen Kerja sama (PKS, IA dan Laporan Kerja Sama)
59		Jumlah IA Kerja Sama Luar Negeri	Dokumen	15	RKSIU, UUIK, UKKI, Prodi	1. Workshosp pemetaan institusi/instansi mitra yang potensial Luar Negeri 2. Workshop Penyusunan Dokumen Kerja sama (PKS, IA dan Laporan Kerja Sama)
60		Jumlah profesor mitra	Orang	40	RKSIU, UUIK, Prodi	1. Pemetaan universitas dan Profesor mitra 2. Penyusunan proposal VP
61		Jumlah program konsolidasi mitra baru	program	1	RKSIU, UUIK, UKKI, Prodi	Gathering Mitra Potensial
62	Meningkatkan Mobilitas Internasional	Student Mobility Inbound (Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp)	Orang	10	UUIK	1. Sosialisasi dan Promosi Kelembagaan melalui berbagai media 2. Program Resiprokal dengan Perguruan Tinggi mitra
63		Student Mobility Out Bound (Student Exchange, Transfer Kredit, Summer Camp)	Orang	50	UUIK	1. Sosialisasi dan Promosi Kelembagaan melalui berbagai media 2. Program Resiprokal dengan Perguruan Tinggi mitra
64		Jumlah Mahasiswa Internasional	Orang	13	UUIK	Sosialisasi dan Promosi Kelembagaan melalui berbagai media internasional
65		Visiting Profesor In Bound	Dosen	14	UUIK	1. Pemetaan universitas dan Profesor mitra 2. Penyusunan proposal VP
66		Visiting Profesor Out Bound	Dosen	5	UUIK	1. Pemetaan Dosen Potensial untuk berkegiatan di berbagai universitas mitra Luar Negeri 2. Penyusunan proposal VP
67		[P1] Struktur organisasi yang mampu melayani dinamika perubahan dan kebutuhan pengembangan kelembagaan, iklim organisasi didasarkan nilai- nilai ketakwaan,	Persentase program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah (IKU 8)	%	33	UPPS, UPM, UUIK, Prodi
68	Persentase program studi S3 dan S2 yang memiliki akreditasi atau		%	32	UPPS, UPM, UUIK, Prodi	Workshop dan pendampingan akreditasi internasional

NO	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	Target	PENANGGUNG JAWAB	STRATEGI PENCAPAIAN
				2024		
	kemandirian.	sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan				
69		Penambahan Program Studi	Prodi	2	AKA, KLA, UPM	1. Kajian akademik kebutuhan prodi baru dan potensinya 2. Memfasilitasi departemen untuk mendirikan prodi baru
70	[P2] Terciptanya <i>good university clean government</i> yang mantap dalam penyelenggaraan akademik, administrasi, dan manajerial	Maturity SPIP dan Zona Integritas	Skor	2	AKA, KLA	Workshop dan sosialisasi implementasi Zona Integritas
71		Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB (IKU 9)	Kategori	A	AKA, KLA	Workshop tata kelola kelembagaan
72	[P3] Terciptanya manajemen yang efektif, efisien, transparan, akuntabel dengan semangat otonomi yang mendapat pengakuan dari lembaga yang kredibel	Persentase Prodi yang menerapkan SPMI berbasis risiko	%	100	AKA, KLA, UPM	1. Sosialisasi SPMI dan Budaya Mutu kelembagaan 2. Pendampingan AMI Prodi
73		Persentase Prodi terakreditasi unggul	%	60	AKA, KLA, UPM	1. Pemetaan potensi peningkatan akreditasi prodi 2. Pendampingan penyusunan akreditasi Nasional (BAN dan LAM)
74		Program penguatan soliditas pengelola fakultas, prodi dan unit-unit di Fakultas	kegiatan	1	PKUSD, KLA	Kegiatan gathering pengelola Fakultas, Departemen dan Prodi
75	[P1] Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana	Persentase ruang kelas dan laboratorium layanan pendidikan yang memenuhi standar kebutuhan fasilitas pembelajaran	%	93	PKUSD, SLA	1. Perawatan sarana dan prasarana rutin 2. Pembaruan sarana pendidikan melalui berbagai skema hibah kompetisi Nasional
76	[P2] Mewujudkan kampus yang hijau, ramah lingkungan, hemat energi yang mendukung <i>sustainable development</i>	Persentase gedung yang menerapkan pengelolaan berbasis <i>smart and green building</i>	Ruang	25	PKUSD, SLA	Penataan prasarana sesuai dengan indikator <i>smart and green building</i>
77	[P3] Mewujudkan layanan sarana dan prasarana yang efektif dengan sistem pengadaan, pemeliharaan, pemusnahan yang modern berbasis IT	Persentase layanan sarana dan prasarana berbasis IT	%	60	RKSIU, SLA	Optimalisasi Tim IT dan Teknisi IT dalam pengembangan layanan berbasis IT
78	[P1] Mewujudkan tata kelola dan dukungan yang tinggi	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80 (IKU 10)	Nilai	80	RKSIU, Unit Usaha Fakultas	Workshop tata kelola dan pelaporan keuangan
79		Dukungan Manajemen dan Operasional PTNBH	Bulan	12	RKSIU, Unit Usaha Fakultas	
80	[P2] Meningkatkan dan pengembangan kemitraan	Pendapatan dari hasil Kerja Sama dengan industri (termasuk Dana	Rupiah	1.200.000.000	RKSIU, Unit Usaha Fakultas, UKKI	Pemetaan potensi income generating dan kontribusi dari industri melalui berbagai program kolaborasi

NO	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	Target	PENANGGUNG JAWAB	STRATEGI PENCAPAIAN
				2024		
81	UNY dengan lembaga pemerintah dan swasta.	Padanan) Jumlah pendanaan program penelitian bersama mitra, kontrak komersial dengan mitra industri, start-up, spin-off dan sebagainya yang sesuai dengan program dan keunggulan (IKK 2)	Rupiah	1.600.000.000	RKSIU, Unit Usaha Fakultas, UKKI	Pemetaan potensi <i>income generating</i> dan kontribusi dari industri melalui berbagai program kolaborasi
82	[P4] Meningkatkan kegiatan penelitian dosen UNY untuk memperoleh dana penelitian di luar dana UNY	Jumlah dana penelitian yang diperoleh dari luar dana UNY	Rupiah	300.000.000	RKSIU, Unit Usaha Fakultas	1. Workshp penyusunan proposal hibah penelitian pembiayaan eksternal 2. Pembentukan tim khusus untuk pengajuan proposal hibah penelitian pembiayaan eksternal
83		Jumlah kontribusi laba bersih unit usaha	Rupiah	500.000.000	RKSIU, Unit Usaha Fakultas	Pemetaan dan promosi potensi <i>income generating</i> dan kontribusi mitra melalui berbagai program kolaborasi
84	[P6] Memperkuat pendayagunaan (<i>resource deployment</i>) sumber- sumber daya akademik UNY.	Persentase pendapatan dari sumber daya akademik UNY	%	2,5	RKSIU, Unit Usaha Fakultas	Pemetaan dan promosi potensi <i>income generating</i> dan kontribusi mitra melalui berbagai program kolaborasi
85	[P7] Mengembangkan pusat-pusat inkubasi bisnis, pemberdayaan masyarakat, dan produk unggulan.	Jumlah Pendapatan dari aktivitas <i>income generating</i> dari inkubasi bisnis, pemberdayaan masyarakat, dan produk unggulan.	Rupiah	1.500.000.000	RKSIU, Unit Usaha Fakultas	Pemetaan dan promosi potensi <i>income generating</i> dan kontribusi mitra melalui berbagai program kolaborasi
86	[P1] Meningkatnya dosen berkualifikasi S3 dan bersertifikasi dan atau kompetensi profesi	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (IKU 4)	%	60	PKUSD, SLA	1. Menyediakan bantuan pembiayaan dan program sertifikasi kompetensi dosen 2. Memfasilitasi prodi untuk mengajukan program hibah kompetitif Nasional yang memungkinkan peningkatan kompetensi dosen 3. Memfasilitasi dosen pelatihan dan sertifikasi di industri mitra
87	[P2] Meningkatnya dosen yang memiliki jabatan akademik Guru Besar dan Lektor Kepala	Persentase Dosen Berjabatan Akademik Guru Besar	%	11	PKUSD, SLA	1. Workshop peningkatan Jabatan Fungsional Dosen 2. Pemetaan dosen berpotensi naik pangkat ke Guru Besar dan memfasilitasi pengajuan kenaikan pangkat 3. Pembentukan tim riset yang mendukung kenaikan jabatan Fungsional Guru Besar
88		Persentase Dosen Berjabatan Akademik Lektor Kepala	%	28	PKUSD, SLA	1. Workshop peningkatan Jabatan Fungsional Dosen 2. Pemetaan dosen berpotensi naik pangkat ke Lektor Kepala dan memfasilitasi pengajuan kenaikan pangkat
89	[P3] Meningkatkan kualifikasi dan kapasitas tenaga kependidikan	Jumlah tenaga kependidikan bergelar S2	orang	5	PKUSD, SLA	1. Workshop Studi Lanjut bagi tenaga kependidikan 2. Sosialisasi Bantuan pembiayaan bagi tenaga kependidikan studi lanjut dari Universitas

NO	PROGRAM STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	Target	PENANGGUNG JAWAB	STRATEGI PENCAPAIAN
				2024		
90		Jumlah tenaga kependidikan bergelar S3	orang	-	PKUSD, SLA	
91		Jumlah tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi	orang	10	PKUSD, SLA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyediakan bantuan pembiayaan dan program sertifikasi kompetensi tenaga kependidikan 2. Memfasilitasi prodi untuk mengajukan program hibah kompetitif Nasional yang memungkinkan peningkatan kompetensi tenaga kependidikan
92	[P4] Meningkatkan jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di luar kampus dan institusi bereputasi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (<i>QS100 by subject</i>), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir (IKU 3)	%	10	RKSIU, UUIK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemetaan universitas mitra di Luar Negeri untuk kolaborasi Tridarma Perguruan Tinggi 2. Pemetaan dan Pendampingan Dosen potensial sebagai praktisi di industri 3. Sosialisasi dan promosi hasil riset prodi di berbagai industri mitra 4. Pendampingan prestasi mahasiswa di tiap prodi

D. PENUTUP

Renop Fakultas Teknik tahun 2024 disusun untuk menerjemahkan indikator sasaran strategis dalam Renstra Fakultas Teknik tahun 2023-2026 kedalam bentuk program kerja. Berbagai Program Strategis telah dijabarkan dalam bentuk indikator pencapaian dan diterjemahkan melalui berbagai strategi pencapaian yang terukur dan kolaboratif. Berbagai strategi tersebut tentu membutuhkan peran aktif seluruh civitas akademik FT UNY. Semoga Renop Fakultas Teknik tahun 2024 yang telah disusun dapat dilaksanakan dengan sebaik- baiknya dan berhasil mencapai indikator kinerja yang diharapkan dengan memuaskan.

